



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง

ที่ นม ๙๔๙๐๑/

วันที่

ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การประกาศใช้ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ประจำปี ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการกองคลัง/หัวหน้าส่วนราชการทุกท่าน

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง ได้จัดทำประกาศเรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ประจำปี ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ตุลาคม ๒๕๖๒ เพื่อใช้ข้อบังคับในการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามกฎหมาย อำนาจความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง จึงขอประชาสัมพันธ์ให้ทุกส่วนราชการได้ศึกษาและดำเนินการตามประกาศฯ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการตามประกาศต่อไป

(นางสาวเนลา กมลเพชร)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง

ความเห็น.....

(นายวิบูลย์ ทาโสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง

รับทราบ

๑. สำนักงานปลัด.....
๒. กองคลัง.....
๓. กองช่าง.....
๔. กองธารณสุขฯ.....
๕. กองการศึกษา.....
๖. กองสวัสดิการสังคม.....



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง เรื่อง ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา ได้กำหนดขอบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณ ประกอบด้วย

๑. พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์
๒. พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเก็บรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ
๓. พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเป็นแบบอย่างที่ดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
๔. พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องไม่ประพฤติตนอันก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่
๕. พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่่มเหตุสติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน
๖. พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน
๗. ข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อยมีอัธยาศัยที่ดี
๘. พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ ข้าราชการจะกระทำต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่ และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามกฎหมายกำหนดเท่านั้น
๙. พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ
๑๐. พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี
๑๑. พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตนหากผู้ประกอบอาชีพ พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการ

ปฏิบัติตนตามจริยธรรมหรือจรรยาบรรณของอาชีพจะก่อให้เกิดผลอย่างไรต่อตนเองและสังคม คือ ต่อตนเอง การปฏิบัติตนตามจริยธรรมหรือจรรยาบรรณของอาชีพ ทำให้พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นข้าราชการที่ดี เป็นบุคคลที่มีจิตใจสาธารณะทำเพื่อประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลัก เป็นผู้คิดดีทำดี มีความสุขกับการปฏิบัติหน้าที่ มีความภาคภูมิใจในตัวเอง มีความสบายใจ อิ่มเอิบใจ เป็นที่รักใคร่ของผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานในองค์กร เป็นผู้มีความคุณธรรมและศีลธรรมอันดีงามต่อสังคม ทำให้สังคมมีความสุข ประชาชนอยู่ดีกินดี ได้รับการช่วยเหลือในด้านต่างๆ อย่างรวดเร็วและเต็มความสามารถ เพราะพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นสิ่งขับเคลื่อนการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปสู่พี่น้องประชาชนอย่างแท้จริงแต่ละองค์กรจะมีพนักงานจากที่ต่างๆ มาทำงานร่วมกัน เมื่ออยู่ร่วมกันจำนวนมากก็จะต้องมีการร่วมกันในองค์กร จรรยาบรรณจึงช่วยให้เกิดการปฏิบัติที่เท่าเทียมกันในสังคม ไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งภายในองค์กรหากผู้ประกอบการอาชีพพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ปฏิบัติตนตามจริยธรรมหรือจรรยาบรรณของอาชีพจะก่อให้เกิดผลอย่างไรต่อตนเองและสังคม คือ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการปกครองแบบการกระจายอำนาจจากส่วนกลางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจในการบริหารงานของตนเอง โดยมีงบประมาณเป็นของตนเอง และมีอำนาจอิสระในการดำเนินกิจการของท้องถิ่นที่รัฐบาลได้มอบหมายให้โดยว่ากลางหรือรัฐบาลเป็นเพียงผู้คอยควบคุมเท่านั้น โดยมีฝ่ายบริหารและพนักงานเป็นผู้ขับเคลื่อนการบริหารงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ ซึ่งปัจจุบันพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละองค์กรจะมีจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน

เมื่อผู้ประกอบการอาชีพพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมหรือจรรยาบรรณจะส่งผลต่อตนเองและสังคม **ผลต่อตนเอง** ดังนี้ ทำให้เกิดความวิตกกังวลในหน้าที่ เกิดความกลัว ทำให้ไม่สบายใจ เครียด เป็นที่จับตามองของผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน จะส่งผลเสียต่อการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน **ผลต่อสังคม** ดังนี้ จะทำให้สังคมเกิดความวุ่นวายมีการใช้อำนาจหน้าที่ในทางที่ผิดเพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์ส่วนตน ก่อให้เกิดปัญหาการคอร์รัปชันในหน่วยงานราชการขึ้น ประชาชนจะขาดที่พึ่งเพราะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด เป็นหน่วยงานที่เกิดขึ้นเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายวิบูลย์ ทาโธสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง

ที่ นม ๙๔๙๐๑/

วันที่

ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การประกาศใช้ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ประจำปี ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการกองคลัง/หัวหน้าส่วนราชการ/ข้าราชการ/พนักงานจ้างทุกท่าน

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง ได้จัดทำประกาศเรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ประจำปี ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ตุลาคม ๒๕๖๒ เพื่อใช้ข้อบังคับในการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามกฎหมาย อำนาจความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง จึงขอประชาสัมพันธ์ให้ทุกส่วนราชการได้ศึกษาและดำเนินการตามประกาศฯ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการตามประกาศต่อไป

ความเห็น.....

(นายวิบูลย์ ทาโสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง

รับทราบ

- | | |
|---------------------------------|---------------------------------|
| ๑. นายสุรินทร์ ยะปะเต..... | ๑๑. จ.ส.อ.กิตติ สีม่วง..... |
| ๒. นายจักรพงษ์ ช่างปลูก..... | ๑๒. น.ส.ชลลัดดา ทัดไทย..... |
| ๓. น.ส.ธารญา ธรโรจนอุดม..... | ๑๓. นายประยุทธ์ พระเรียง..... |
| ๔. น.ส.ศิริรัตน์ ไชยณสนธิ..... | ๑๔. นางขวัญเรือน เขียนนอก..... |
| ๕. นางอภิญญา ขอมั่นกลาง..... | ๑๕. น.ส.รัตนารณ แก้วดอนรี..... |
| ๖. น.ส.พิมพ์จี แวะสันเทียะ..... | ๑๖. นายสุวัฒน์ วรรณปะกา..... |
| ๗. นางสุภาวดี แสนภูมิ..... | ๑๗. น.ส.วิไลพร คิตเห็น..... |
| ๘. นางดวงนภา รอดวินิจ | ๑๘. นายอัศรปรีชา หาญชนะ..... |
| ๙. นางศิริลักษณ์ แสนศรี..... | ๑๙. นายอาทิตย์ เอี่ยมขุนทด..... |
| ๑๐. น.ส.ดลภา โยธะการี..... | |

